

# ESTRATÈGIES PER A LA FEMINITZACIÓ D'ENDAVANT

## INFORME: POSICIONAMENT I PROPOSTA POLÍTICA PER A LA FEMINITZACIÓ DE L'ORGANITZACIÓ

Publiquem els nostres objectius polítics entorn de la feminització de l'organització i les estratègies que portem a terme per assolir-los. La nostra proposta com a organització és la superació del capitalisme tenint en compte les jerarquies i les opressions sexuals i de gènere que el capital promou en el si de la classe treballadora.

Endavant entenem que cal combatre el sistema capitalista patriarcal en què vivim. Les nostres apostes polítiques doncs, en consonància, se centren a posar fi a aquest sistema per construir vides que valguin la pena ser viscudes. Així, de la mateixa manera que denunciem i combatem les desigualtats i les violències estructurals que patim les dones en el nostre dia a dia, creiem també imprescindible analitzar i dotar-nos d'eines per aturar les situacions de violència i discriminació que patim les militants d'Endavant en el si de la nostra pròpia organització, com també les violències i actituds masclistes que els militants homes d'Endavant generen envers altres dones, siguin militants o no. Sabem que cal revisar-nos, precisament perquè formem part del mateix sistema que ens envolta, i per tant, no estem exemptes de reproduir rols de gènere nocius, ni la nostra organització és un oasi en relació amb l'existència de violències masclistes.

La nostra aposta per la lluita feminista i la feminització de l'organització aquests últims quatre anys s'ha centrat en diversos àmbits. És un procés llarg i difícil, tot i que actualment estem posant la llavor per anar fent petites millores fins a aconseguir un gran canvi molt esperat per totes nosaltres.

Volem destacar el paper imprescindible de moltíssimes dones de l'organització que han fet aportacions enormes al moviment feminista arreu dels Països Catalans i que són el motor dels canvis que està fent la nostra organització, així com reconèixer la tasca de totes les dones feministes, les quals, impulsant la lluita, han convertit les reivindicacions de les dones en una condició imprescindible per a tot moviment revolucionari.

Totes les nostres apostes impliquen l'autodefensa feminista, entenent-a com l'eina col·lectiva de què ens dotem com a dones per defensar-nos ideològicament, emocionalment, físicament i econòmicament de tot el sistema patriar-

Ens  
Volem  
Vives!  
i  
amb vides  
dignes



cal que ens violenta. Això inclou des dels espais autònoms com a dones dins la nostra organització fins a la lluita política organitzada per millorar les condicions de vida de les dones treballadores, passant per la resposta conjunta a situacions quotidianes de violència, la formació, o l'aplicació de protocols. Entenem que, tot i que, òbviament, els homes són responsables de la violència i la discriminació que exerceixen, la clau per capgirar-ho està en les eines col·lectives com a dones per forçar aquest canvi i en les eines col·lectives com a treballadores per canviar totalment un sistema capitalista patriarcal.

Les Trobades de Dones d'Endavant han estat una eina molt útil per enfortir i fer créixer encara més l'aposta feminista del conjunt de l'organització. Han permès avançar en el procés de feminització de l'organització, especialment pel que fa a la revisió de les dinàmiques masculinitzades a les assemblees.

El 2015 es va crear la comissió transversal feminista. Aquesta comissió és mixta per tal que els homes de l'organització es responsabilitzin i participin a l'hora de treballar la transversalitat d'aquest eix. Un dels principals objectius de la comissió és identificar i trencar les barreres que ens podem trobar les dones en la nostra militància, i modificar aquestes dinàmiques, siguin internes o externes. Es tracta de fer d'Endavant una organització del tot feminista, fent créixer el nombre de dones militants i incentivant que prenguem espais de responsabilitat i lideratge, alhora que incorporem la perspectiva feminista a tota l'acció política que portem a terme, tant internament com externament. Pensem que la millor manera de fer-ho és treballant dia a dia per tal que Endavant sigui una eina útil per a les dones treballadores dels Països Catalans, i per tant, treballant amb el moviment feminista i plantejant propostes polítiques per a la millora de les condicions de vida de les dones, condició necessària per al nostre alliberament.

Aquests últims anys hem fet diferents treballs/accions per saber en quin punt ens trobem i, d'aquesta manera, poder avançar. Som una organització mixta i feminista, per això la tasca en clau feminista interna de l'organització és responsabilitat de tota la militància. A continuació expliquem alguns dels treballs duts a terme:

**-Auditoria de gènere.** La nostra organització política forma part del sistema econòmic i social actual, de manera que no estem exemptes de reproduir desigualtats, violències i discriminacions de gènere, com passa en el conjunt de la societat. Per tal d'identificar-les i establir mecanismes per eliminar-les i contribuir, així, a la construcció feminista socialista, vam elaborar un informe intern que recollia el càlcul d'un seguit d'indicadors que mostraven la situació de l'organització. Totes les accions en pro de la feminització de l'organització es deriven d'aquell informe elaborat l'any 2017.

**- Pla de masculinitats.** Aquest treball és un procés que vam iniciar el 2018 i que ha consistit a facilitar un seguit d'exercicis dirigits als homes de l'organització, centrats en la identificació d'actituds i comportaments, i en l'impacte que això genera en el seu entorn i l'organització; alhora, també en la contradicció que representa respecte al nostre projecte polític revolucionari. En el marc d'aquest treball, es van proposar activitats grupals i individuals, i es va suspendre de militància a tots els homes que no van realitzar aquestes tasques. Aquest procés va suposar la suspensió de prop d'un 30% dels homes de l'organització, fet que mostra el camí que ens queda per recórrer i que aquesta és una aposta central per a la feminització de l'organització.

Cal destacar que tota la nova militància masculina està obligada a fer aquest Pla de masculinitats com a requisit per entrar a l'organització. Així, més enllà del treball personal dels homes entorn dels seus comportaments, aquest treball va suposar un gran compromís amb la feminització de l'organització.

El desenvolupament del Pla de masculinitats, en el qual seguim treballant a partir de nous exercicis de reflexió, creiem que és una eina bàsica per a la prevenció de la violència masclista: mitjançant un aprofundiment ideològic en la contradicció entre les masculinitats hegemòniques i un projecte revolucionari, mitjançant la identificació de les violències que els homes reproduïxen en la seva vida diària, i analitzant profundament l'impacte que aquestes violències generen en el seu entorn, la nostra organització i el nostre projecte polític.

**- Gestió d'actituds i agressions masclistes.** Aquesta comissió és mixta, i més de la meitat de les persones que l'integren són dones. El fet que sigui mixta contribueix a la responsabilització dels homes en la detecció i gestió d'actituds i agressions masclistes, alhora que facilita les gestions en determinades situacions.

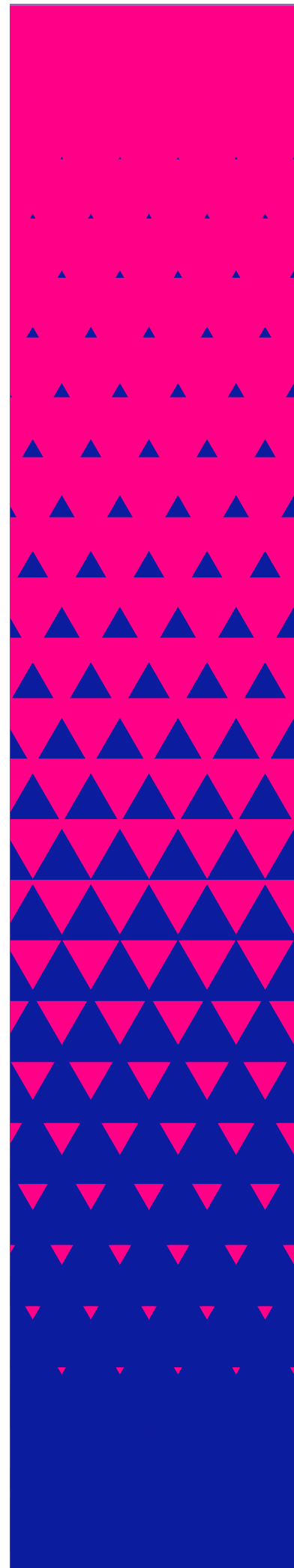
Actualment estem duent a terme un procés dins l'organització: un seguit de debats de caràcter tècnic i polític per tal crear un protocol propi. Aquest procés pretenem que serveixi per abordar diferents temes, fer formacions i esdevenir, també, una eina de prevenció de les violències masclistes. En ser un procés llarg, estem iniciant-nos en els primers debats, en els quals està implicada tota la militància. Coneixem les limitacions dels protocols, i per això creiem que han d'anar acompanyats d'altres accions, sobretot centrades en la prevenció.

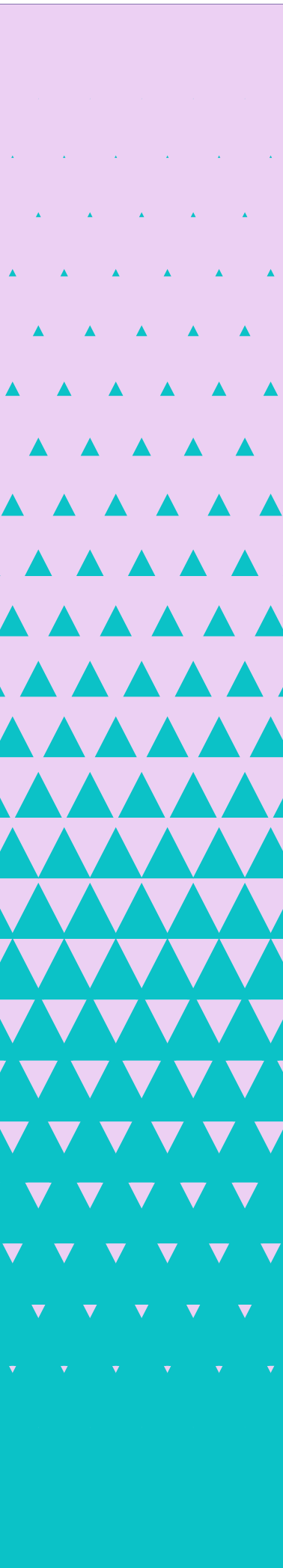
Actualment, ens regim per un protocol elaborat per una organització local. Utilitzant aquesta eina des del 2018, hem gestionat i estem gestionant 11 denúncies; aquestes denúncies són les denúncies de què hem tingut constància, sigui mitjançant els canals formals (gestioagressions@endavant.org) o informals.

D'aquests 11 casos, després de la valoració per part de la comissió, 7 s'han situat en el nivell 1 de violències; 3 en el nivell 2, i un en el nivell 3. Les mesures que s'han proposat són particulars en cada cas, i han anat des de mesures de suspensió de militància vinculades al reconeixement i canvi fins a limitació de responsabilitats en el si de l'organització, separació d'espais i treballs personals d'identificació. En termes temporals, les mesures han oscil·lat entre 1 any i, en les menys duradores, 2 mesos.

En rebre la denúncia, ens posem en contacte amb les persones que considerem imprescindibles. Treballem en la denúncia de l'agredida i el seu acompanyament. A més, també intentem treballar amb el denunciat, amb l'objectiu que identifiqui i modifiqui els seus comportaments, garantint, així, un espai segur per al conjunt de la militància. A partir d'aquí, ens regim pel protocol establert per determinar les mesures a prendre. Realitzem un seguiment del cas durant el període indicat pel protocol.

Sabem que els processos d'abordatge d'actituds i agressions masclistes són dolorosos, especialment per a les companyes agredides. Ara





bé, tenint en compte que l'origen d'aquest dolor és l'agressió i, alhora, que la gestió dels casos de violència sempre és millorable, creiem imprescindible treballar aquests processos per tal de fer un abordatge polític i fomentar processos d'aprenentatge col·lectiu per a l'organització i totes les persones implicades.

Un dels principals reptes i debats que hem entomat és la comunicació pública relacionada amb les agressions i violències en el si de la nostra organització. La relació entre garantir un procés segur i la revolució que estem vivint, en la qual cada dia més dones ens atrevim a denunciar les violències que hem patit pels canals que tenim a l'abast, ens fa revisar aquest debat constantment, tot i que fins al moment hem apositat per no fer comunicacions públiques.

Volem remarcar, que, per a nosaltres, un dels objectius és contribuir a transformar el conjunt de la societat, és a dir, canviar les relacions socials que s'hi produeixen, i per tant, transformar totes les persones i les estructures de dominació que les determinen-condicionen.

Una de les eines són les organitzacions no-mixtes, que permeten l'autoorganització dels principals sectors oprimits; però la nostra aposta és també per les organitzacions mixtes, ja que entenem que són eines necessàries per transformar el conjunt de la societat. I, alhora, hem de dotar-nos necessàriament d'espais autònoms de dones dins les organitzacions mixtes com la nostra.

L'aposta política d'Endavant, i específicament de les dones d'Endavant, és la de fer complementària l'articulació de la lluita i la militància feminista tant en organitzacions mixtes com en organitzacions no mixtes. Per tant, des del convenciment que la consecució dels nostres objectius polítics només és possible si existeixen organitzacions mixtes que enquadrin el conjunt del poble treballador dels Països Catalans, les dones de l'Esquerra Independentista fa anys que hem posat fil a l'agulla per transformar les nostres organitzacions en organitzacions plenament feministes. Perquè també cal valorar el camí recorregut fins ara i, sobretot, fer valdre que aquest camí fet ha estat essencialment impulsat per les dones militants.

Per tot això, seguim treballant en la construcció d'una organització 100% feminista, sent molt conscients de tota la feina que ens queda pendent, però satisfetes de la feina feta. Estem il·lusionades i convençudes que tot aquest esforç ens ha de portar a tenir l'organització i la societat que volem.

**Juntes construïm el socialisme feminista!**

Països Catalans desembre de 2020